

УТВЕРЖДЕН  
И.о. директора МБУ «СШ «Юность»  
Н.М.Галимов  
(приказ № 35 от 09.04.2020г.)



## **Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников в МБУ «Спортивная школа «Юность»**

Работа в МБУ «Спортивная школа «Юность» безусловно требует добросовестности, честности, доброты в ее деятельности, что является залогом нашего успеха.

Действия и поведение каждого работника важны, если стремится добиться хороших результатов работы. Постоянное развитие нашей деятельности требует от всех нас слаженности действий, и именно поэтому установление общих принципов и ценностей особенно необходимо.

Настоящие стандарты поведения воплощают в себе наши основные ценности и устанавливают обязательные для всех наших работников этические требования, являясь практическим руководством к действию.

Стандарты поведения призваны установить ключевые принципы, которыми должны руководствоваться наши работники.

Настоящим мы делаем первый шаг на пути к планомерному внедрению программы соответствия и противодействия коррупции и мы ожидаем от всех наших работников вступления на этот путь.

1. Общие положения
2. Ценности
3. Противодействие коррупции
4. Обращение с подарками
5. Недопущение конфликта интересов
6. Конфиденциальность

### **1. Общие положения**

1.1. Нормами стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы и поведения работников (далее – стандарты), воплощают в себе основные ценности и устанавливают обязательные для всех работников этические требования, являясь практическим руководством к действию.

1.2. Стандарты призваны установить ключевые принципы, которыми должны руководствоваться работники.

1.3. Стандарты устанавливаются на основании Конституции РФ, Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и принятых в соответствии с ними иных законодательных и локальных актов, норм международного права, а также общечеловеческих моральных норм и традиций.

## **2. НАШИ ЦЕННОСТИ**

Основу составляют три ведущих принципа: добросовестность, прозрачность, развитие.

1.1. Добросовестность означает непреклонное следование требованиям закона и надлежащее выполнение обязательств, принимаемых обществом. Главная цель – общекультурные, общечеловеческие, общегосударственные требования к деятельности работника.

1.2. Прозрачность означает обеспечение доступности информации, раскрытие которой обязательно в соответствии с применимым законодательством, а так же иных сведений, раскрываемых в интересах. Вся деятельность МБУ «Спортивной школы «Юность» осуществляется в соответствии со строго документированными процедурами, исполнения за надлежащим выполнением требований закона и внутренних локальных актов.

## **3. ЗАКОННОСТЬ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ**

Приоритетом в нашей деятельности является строгое соблюдение закона, подзаконных актов, муниципальных правовых актов, инструкций и т. д., которые служат основой для осуществления всех рабочих процессов в коллективе, центральным ориентиром при планировании деятельности и формировании стратегии его развития.

Мы не приемлем нарушения закона и не станем мириться с любыми неправомерными действиями наших работников. Этот ведущий принцип действует на всех уровнях нашей деятельности, начиная с руководства и заканчивая всеми работниками. Каждый работник, совершивший правонарушение, не только подлежит привлечению к ответственности в общем порядке (к гражданско-правовой, административной, уголовной ответственности), но и будет подвергнут дисциплинарным взысканиям.

### **3.1. Общие требования к взаимодействию с третьими лицами**

Важнейшей мерой по поддержанию безупречной репутации школы является ответственное и добросовестное выполнение обязательств, соблюдение этических правил и норм, что является системой определенных нравственных стандартов поведения, обеспечивающей реализацию уставных видов деятельности школы. Они не регламентируют частную жизнь работника, не ограничивают его права и свободы, а лишь определяют нравственную сторону его деятельности, устанавливает, четкие этические нормы служебного поведения.

Любые отношения для нас основываются на открытости, признании взаимных интересов и неукоснительном следовании требованиям закона. Ответственный за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в школе уполномочен следить за соблюдением всех требований, применимых к взаимодействиям с коллективом, потребителями.

### **3.2. Отношения с потребителями**

Добросовестное исполнение обязательств и постоянное улучшение качества услуг, предоставляемые школой являются нашими главными приоритетами в отношениях с детьми и родителями (законными представителями). Деятельность школы направлена на



реализацию основных задач: на сохранение и укрепление физического и психического здоровья детей; интеллектуальное и личностное развитие каждого ребенка с учетом его индивидуальных особенностей; оказание помощи семье в воспитании детей и материальной поддержки, гарантированной государством;

В отношениях не допускать использование любых неправомерных способов прямо или косвенно воздействовать на потребителей услуг школы с целью получения иной незаконной выгоды.

Не допускать в МБУ «Спортивная школа «Юность» любые формы коррупции и в своей деятельности строго выполнять требования законодательства и правовых актов о противодействии коррупции.

Не допускать обеспечение любого рода привилегиями, вручение подарков или иных подношений в любой форме, с целью понуждения их к выполнению возложенных на них функций, использования ими своих полномочий.

Если работника, родителя (законного представителя) и т.д. МБУ «Спортивная школа «Юность» принуждают любое прямое или косвенное требование о предоставлении перечисленных незаконных выгод, он обязан незамедлительно уведомить об этом руководителя школы для своевременного применения необходимых мер по предотвращению незаконных действий и привлечению нарушителей к ответственности.

### **3.3. Мошенническая деятельность**

Не допускать «Мошенническую деятельность», что означает любое действие или бездействие, включая предоставление заведомо ложных сведений, которое заведомо или в связи с грубой неосторожностью вводит в заблуждение или пытается ввести в заблуждение какую-либо сторону с целью получения финансовой выгоды или уклонения от исполнения обязательства.

### **3.4. Деятельность с использованием методов принуждения**

Не допускать «Деятельность с использованием методов принуждения», которая означает нанесение ущерба или вреда, или угрозу нанесения ущерба или вреда прямо или косвенно любой стороне, или имуществу стороны с целью оказания неправомерного влияния на действия такой стороны.

Деятельность с использованием методов принуждения – это потенциальные или фактические противоправные действия, такие как телесное повреждение или похищение, нанесение вреда имуществу или законным интересам с целью получения неправомерного преимущества или уклонения от исполнения обязательства.

### **3.5. Деятельность на основе сговора**

Не допускать «Деятельность на основе сговора», которая означает действия на основе соглашения между двумя или более сторонами с целью достижения незаконной цели, включая оказание ненадлежащего влияния на действия другой стороны.

### **3.6. Обструкционная деятельность**

Не допускается намеренное уничтожение документации, фальсификация, изменение или сокрытие доказательств для расследования или совершение ложных заявлений с целью создать существенные препятствия для расследования, проводимого Комиссией по этике и служебного поведения работников школы. Также не допускается

руководства. Взамен мы ожидаем от работников сознательного следования интересам Общества. Мы стремимся не допустить конфликта интересов – положения, в котором личные интересы работника противоречили бы интересам Общества.

Во избежание конфликта интересов, работники школы должны выполнять следующие требования:

- работник обязан уведомить руководителя о выполнении им работы по совместительству или осуществлении иной оплачиваемой деятельности; выполнение работы (осуществление деятельности) может быть запрещено, в случае если такая дополнительная занятость не позволяет работнику надлежащим образом исполнять свои обязанности в школе;

- работник вправе использовать имущество школы (в том числе оборудование) исключительно в целях, связанных с выполнением своей трудовой функции.


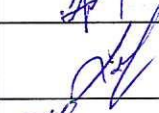
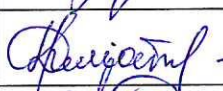
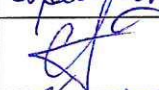
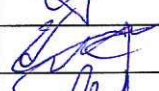
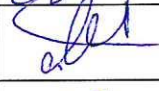
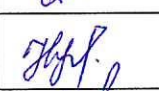
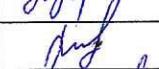
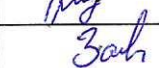
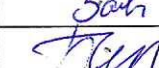

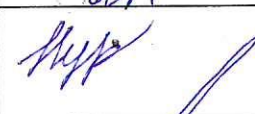
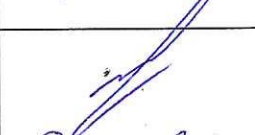
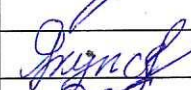
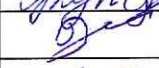
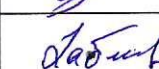
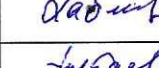


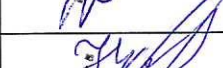

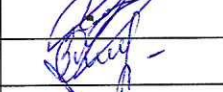




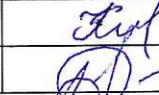
## **6. Конфиденциальность**

Работникам МБУ «Спортивная школа «Юность запрещается сообщать третьим лицам сведения, полученные ими при осуществлении своей деятельности, за исключением случаев, когда такие сведения публично раскрыты самим школой.

Передача информации внутри школы осуществляется в соответствии с процедурами, установленными внутренними документами.



С стандартами и процедурами, направленными на обеспечение добросовестной работы и поведения работников в МБУ «Спортивная школа «Юность» ознакомлены:

№	ФИО	должность	подпись	дата
1	Галимов Нияз Миннахматович	директор		13.04.2020
2	Хазетдинова Гульназ Талгатовна	Заместитель директора по СР		10.04.2020
3	Яруллина Диана Газинуровна	Инструктор- методист ФСО		10.04.2020
4	Серебрякова Кристина Николаевна	Техник службы конд. воздуха		13.04.2020
5	Газизянов Ильшат Ильясович	тренер		14.04.2020
6	Мубаракшин Фиданур Маратович	Тренер		13.04.2020
7	Нурсаетов Фидаиль Фазылгаянович	Тренер		14.04.2020
8	Маннанов Ильсур	инженер		13.04.2020
9	Заляев Ильнар Фаритович	Тренер		13.04.2020
10	Билалова Миляуша	Медсестра		14.04.2020
11	<del>Абдуллин</del> Альберт Расихович 	Водитель льдоуборочной машины		14.04.2020
12	Ибраев Камиль Мансурович	Водитель льдоуборочной машины		14.04.2020
13	Якупов Фархад Наилевич	Охранник		14.04.2020
14	Хафизов Рамзис Марсович	Охранник		13.04.2020
15	Хабибуллин Мулланур Ахметович	Охранник		13.04.2020
16	Губаев Ислам Фатхуллович	Охранник		15.04.2020
17	Хасаншин Ренат Рифкатович	Дворник		14.04.2020
18	Мухаметзянова Лилия Ростамовна	Уборщица		14.04.2020
19	Низамиева Мадина Юсуповна	Уборщица		14.04.2020
20	Хазетдинов Алмаз Рагибович	инженер		13.04.2020
21	Рахматуллина Зилия Раифовна	Медсестра		13.04.2020
22	Камалиев Рафид Равилевич	тренер		13.04.2020
23	Кадиров Булат Фахимович	тренер		14.04.2020
24	Зиннатуллин Айнур Наилевич	Инженер службы ремонта и обслуживания		13.04.2020
25	Кисилев Юрий Михайлович	техник		13.04.2020
26	Латипова Лилия Данилевна	администратор		13.04.2020